



港九勞工社團聯會
The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions



職業安全健康局
OCCUPATIONAL SAFETY & HEALTH COUNCIL



港九勞工社團聯會
The Federation of Hong Kong & Kowloon Labour Unions



職業安全健康局
OCCUPATIONAL SAFETY & HEALTH COUNCIL

合辦

「正視工作壓力·共創健康職場」職安推廣活動

2018「最佳拍檔」

職安健、勞工法例

常識問答比賽



研習讀本

(三) 勞工事務及法例 200 問

如有任何爭議，港九勞工社團聯會將保最終解釋及決定權

2018「最佳拍檔」職安健及勞工法例常識問答比賽

之

(三) 勞工事務及法例 200 問

1. 第 197 期《勞聯報》「權益議事庭」專欄中建議哪種方式是傳達工作安排、假期申請、行政的首選？

- A. 用即時通訊軟件 B. 精神意會 C. 純口頭通知 **D. 正式書面通知**

2. 2011 年，最低工資在香港正式實施，當時的工資水平為多少？

- A. 時薪 40 港元 B. 時薪 34 港元 **C. 時薪 28 港元** D. 時薪 22 港元

3. 下列哪項不是《最低工資條例》立法的目標、原則和精神？

- A. 剝削勞工** B. 減少低薪職位流失
C. 維持本港經濟發展及競爭力 D. 防止工資過低

4. 1997 年 7 月 1 日後，分別取消了下列哪些公眾假期？

- A. 英女王壽辰、英女王壽辰後第一個星期一、8 月最後一個星期一之前一個星期六及 8 月最後一個星期一（即香港重光紀念日）**
B. 英女王壽辰、英女王壽辰後第二個星期一、8 月最後一個星期一之前一個星期六及 8 月最後一個星期一（即香港重光紀念日）
C. 孫中山誕辰紀念日、英女王壽辰後第一個星期一、8 月最後一個星期一之前一個星期六及 8 月最後一個星期一（即香港重光紀念日）
D. 英女王壽辰後第一個星期一、81 建軍節、8 月最後一個星期一之前一個星期六及 8 月最後一個星期一（即香港重光紀念日）

5. 按《僱傭條例》規定，年假與病假重疊，如僱員符合資格領取疾病津貼，該如何處置？

- A. 若年假先開始則視為年假，但不需另補病假及疾病津貼予該僱員**
B. 若年假先開始則視為年假，需另補病假及疾病津貼予該僱員
C. 若病假先開始則視為病假，不需另補年假予該僱員
D. 若病假先開始，亦需視為年假，另需額外發放疾病津貼

6. 僱主如故意及無合理辯解而逾期不支付年終酬金給僱員，可被檢控，一經定罪，最高可被罰款？

- A. 3 萬元 **B. 5 萬元** C. 7 萬元 D. 9 萬元

7. 如僱員想向勞資審裁處就「僱傭保障」提出申索，最遲必須在被解僱後或被更改的合約條款生效後_____內提出？
A. 1 個月 B. 3 個月 C. 6 個月 **D. 9 個月**
8. 假設一名工友於蒲台島上班遇上勞資糾紛，他／她可以到下列哪個最近的勞資關係科辦事處求助？
A. 勞資關係科（東港島） B. 勞資關係科（西港島）
C. 勞資關係科（東九龍） D. 勞資關係科（西九龍）
9. 以下哪些地方組合並不屬於勞資關係科（東港島）負責的區域？
A. 大潭、赤柱、舂坎角
B. 港灣豪庭、爾登豪庭、曼克頓山
C. 太古坊、鰂魚涌、筲箕灣
D. 石澳及蒲台島
10. 在目前的法例之下，僱員若被不合理及不合法解僱，而勞審處又沒有作出復職或再次聘用的命令，僱員可能會獲判得補償金，最高金額為多少？
A. 6 萬 9 千元 B. 8 萬 5 千元 C. 10 萬 9 千 7 百元 **D. 15 萬元**
11. 若懷孕僱員向僱主提交有關的醫生證明書，說明其不適宜處理重物、在會產生對懷孕有害氣體的地方工作或處理其他會損害懷孕的工作，僱主最遲必須在收到有關通知後_____將僱員調離該等工作。
A. 3 天內 B. 7 天內 C. 10 天內 **D. 14 天內**
12. 公司董事及負責人須負拖欠裁斷款項刑責，一經定罪，最高可被_____？
A. 罰款 35 萬元，監禁 6 個月 B. 罰款 35 萬元，監禁 1 年
C. 罰款 35 萬元，監禁 2 年 **D. 罰款 35 萬元，監禁 3 年**
13. 根據《僱員補償條例》（香港法例第 282 章），已故僱員的年齡為 56 歲或以上，其致命個案的補償金額應為多少？
A. 72 個月的收入，或最低補償金額，兩者以較高的金額為準
B. 36 個月的收入，或最低補償金額，兩者以較高的金額為準
C. 18 個月的收入，或最低補償金額，兩者以較高的金額為準
D. 9 個月的收入，或最低補償金額，兩者以較高的金額為準
14. 根據《僱員補償條例》，申請由處長裁定死亡補償，最遲須由僱員死亡日期起計的_____內提出
A. 3 個月內 **B. 6 個月內** C. 9 個月內 D. 12 個月內

15. 以下哪項並不是申索死亡補償的充分及必要文件？
- A. 申請人的身分證
 B. 已故僱員的身分證
 C. 已故僱員的死亡證，或批准屍體埋葬/火葬證明書
 D. 過往 12 個月工資紀錄
16. 現時勞資關係科在九龍區共有多少個辦事處？
- A. 3 個 B. 4 個 C. 5 個 D. 6 個
17. 下列哪一個不是勞工顧問委員會轄下專責委員會？
- A. 僱員補償委員會 B. 職業安全及健康委員會
 C. 就業輔導委員會 D. 強積金計劃諮詢委員會
18. 現行《僱傭條例》下除非僱主與僱員另有協議，否則所有連續性合約均須當作是為期___，並可按___續定的合約。
- A. 1 個月，週 B. 1 個月，月 C. 1 年，年 D. 不限，按實際需要
19. 請參閱以下資料然後作答

以下將以表列方式比較勞聯以及勞工處就「破產欠薪保障基金遣散費特惠金」計算方法之差別：

假設 A：工友遣散費
 B：強積金僱主供款部份的累算權益
 C：扣減強積金僱主供款部份後的遣散費短缺額
 D：破欠基金應墊支款額

**終審法院裁定
 勞聯提出的遣散費特惠金正確計算方法**

$A - B = C$
 $D =$ 若 $C > \$50,000$ ，則 $D = \$50,000 + (C - \$50,000) \times 50\%$
 若 $C < \$50,000$ 則全數墊支

過往勞工處的錯誤計算方法

$\$50,000 + (A - \$50,000) \times 50\% - B = D$
 若 $D < \$0$ ，破欠基金無需付款，若 $D > \$0$ ，則按所得數付款

- 假設工友甲遣散費為\$200,000，強積金僱主供款部分的累算權益為\$150,000，則工友可得的破欠基金應墊支款額為多少（以目前已糾正方法計算）？
- A. \$0 B. \$25,000 C. \$50,000 D. 資料不足無法計算

20. 僱主如沒有合理原因而逾期或未有向勞工處處長呈報僱員工傷事件，或提供虛假或具誤導性的資料，即屬違例，最高可被判_____？
A. 1 萬 B. 2 萬 C. 3 萬 **D. 5 萬**
21. 任何僱主若不依法例投購勞保，即屬違例。一經定罪，最高可被判_____？
A. 款五萬元及監禁一年 B. 罰款七萬元及監禁一年
C. 罰款十萬元及監禁兩年 D. 罰款廿萬元及監禁四年
22. 根據香港法例第 347 章《時效條例》第 4 條「有關合約及侵權行為的訴訟以及某些其他訴訟的時效」，民事索償的追溯期限為___？
A. 6 年 B. 5 年 C. 4 年 D. 3 年
23. 如欲向平等機會委員會投訴，閣下最遲需要在事件發生後的_____提出。
A. 3 個月內 B. 6 個月內 C. 9 個月內 **D. 12 個月內**
24. 當僱主無力償還債務時，僱員可要求_____協助，入稟法庭，要求對僱主發出清盤或破產呈請以追討法定權益
A. 勞工處 B. 破產管理署 C. 申訴專員公署 **D. 法律援助署**
25. 根據《破產欠薪保障條例》的規定，勞工處處長不得支付特惠款項予以下甚麼項目的申請？
A. 在服務的最後一天前 4 個月以外的欠薪及未放法定假日薪酬的申請
B. 在服務的最後一天後的 6 個月以外所提出有關工資和未放法定假日薪酬的申請
C. 在終止合約後 6 個月以外所提出有關未放年假薪酬、代通知金和遣散費的申請
D. 以上皆是
26. 針對《破產欠薪保障條例》特惠款項的付款條件：
「如僱主並非一間有限公司，而僱員人數超過 20 名，並已經有人向僱主提出破產呈請，申請經過查核而又符合上述情況時，勞工處處長才能發放特惠款項。」
請問以上描述是否正確？
A. 是 B. 否 C. 因應情況而定 D. 無從判斷
27. 根據《破產欠薪保障條例》的規定，申請人如虛報資料，即屬違法，最高可被判_____？
A. 罰款 100,000 元及入獄一年。 B. 罰款 75,000 元及入獄六個月。
C. 罰款 50,000 元及入獄三個月。 D. 罰款 25,000 元及入獄一個月。

28. 以下哪一位人士是本屆破產欠薪保障基金委員會委員的主席(2018年4月1日至2020年3月31日)?
- A. 何世柱先生 **B. 馬豪輝先生** C. 黃友嘉博士 D. 陳鎮仁先生
29. 若僱主減少僱員享有的年假、法定假日及休息日，以補償其在惡劣天氣下損失的工作時間，是合乎法例。
請問以上描述是否正確?
- A. 是 **B. 否** C. 因應情況而定 D. 無從判斷
30. 下列哪項關於「小額薪酬申索」的描述是不正確的?
- A. 有關權利糾紛由破產欠薪所引起的**
B. 有關僱傭關係中因法定或合約權利糾紛所引起的
C. 每宗個案涉及不多於 10 名申索人
D. 每名申索人的申索款額均不超過 \$8,000
31. 按《強制性公積金計劃條例》，自僱人士有關每月入息高於\$30,000者，其強積金每月須供款多少（以 2018 年 1 月 18 日為準）?
- A. 每月 \$1,300 B. 每月 \$1,400 **C. 每月 \$1,500** D. 每月 \$1,600
32. 僱主須備存一份年假紀錄，下列哪項不是關於年假紀錄中充份及必要的資訊?
- A. 每名僱員僱傭的開始及終止日期
B. 每名僱員所放取每段年假期間的開始及終止日期
C. 每名僱員所收取的口頭及書面警告的紀錄
D. 僱主為給予其任何僱員年假而停業或停止部分業務的每段期間的開始及終止日期
33. 僱員放畢有薪病假復工後，需於 6 天內在僱主為其保存的病假紀錄(缺勤日子)中簽署，僱員無權查看其病假紀錄?
請問以上描述是否正確?
- A. 是 **B. 否** C. 因應情況而定 D. 無從判斷
34. 哪位人士是僱員補償聯保計劃管理局有限公司理事會成員的主席（截至 2017-10-31 為止）
- A. 陳沛良先生（中國太平保險(香港)有限公司）
B. 潘榮輝先生（大新保險(1976)有限公司）
C. 陳照男先生（永隆保險有限公司）
D. 伍榮發先生（中國海外保險有限公司）
35. 以下哪個不是合法訂立僱傭協議的方式?
- A. 口頭 B. 書面 **C. 意會** D. 正式通告

36. 以下哪種情況下僱主有權扣除員工的工資？
A. 缺勤 B. 僱員的行為 C. 工作能力 D. 調職
37. 休息日定義是連續不少於幾小時內，僱員有權不為僱主工作？
A. 12 小時 B. 18 小時 C. 24 小時 D. 36 小時
38. 僱員按連續性合約受僱，有薪病假最多可累積多少天。
A. 36 天 B. 84 天 C. 120 天 D. 365 天
39. 以下哪一項是屬工資的一部分呢？
A. 客人私下給予的小費 B. 僱主酌情賞贈的勤工花紅
C. 不經公司的新年利息 D. 公司按月發放的輪班津貼
40. 2017 年 5 月 1 日起，法定最低工資水平為每小時？
A. 28.5 元 B. 34.5 元 C. 40 元 D. 42 元
41. 因身體不適而獲得醫生簽發證明書放取病假，以下哪一位不具簽發證明書權力的人士？
A. 註冊的西醫 B. 註冊的中醫 C. 註冊的脊醫 D. 註冊的牙醫
42. 懷孕僱員因產前檢查或流產而缺勤一天，如有醫生證明書，該日應當甚麼假期？
A. 產假 B. 病假 C. 無薪假 D. 年假
43. 如法定假日適逢休息日，應如何處理？
A. 不作補假 B. 於翌日補假 C. 於 7 天內補假 D. 於 30 天內補假
44. 法例規定，連續病假多少天才可享有疾病津貼？
A. 1 天 B. 2 天 C. 3 天 D. 4 天
45. 除非雙方同意，否則小額薪酬索償仲裁處只接受入稟前多少個月內產生的爭議呢？
A. 6 個月 B. 12 個月 C. 18 個月 D. 24 個月
46. 入職公司後首 12 個月每月可累積多少天有薪病假呢？
A. 1 天 B. 2 天 C. 3 天 D. 4 天

47. 計算工傷病假錢，是僱員每月或過去 12 個月的每日平均工資多少呢？
A. 1/2 B. 2/3 C. 3/4 **D. 4/5**
48. 如終止僱傭合約的有關日期是在 2003 年 10 月 1 日或以後，僱員可得的遣散費/長期服務金的最高款額為？
A. 410,000 B. 400,000 **C. 390,000** D. 380,000
49. 按僱傭條例，僱員有薪年假最高日數是每年多少天呢？
A. 14 天 B. 16 天 C. 18 天 D. 22 天
50. 放取連續性 4 天有薪病假時，遇上有薪休息日，該日工資是如何計算呢？
A. 1/2 B. 2/3 **C. 4/5** D. 全薪
51. 僱員在什麼情況下放一天病假都可以享病假津貼呢？
A. 出示有效醫生證明 B. 入院通知治療
C. 產前檢查及產後治療 D. 進行手術
52. 工作滿三個月後離職，僱員是否可以享有有薪年假呢？
A. 不獲任何年假 **B. 可獲按比例的一年假**
C. 可獲一半年假 D. 可獲全部年假
53. 勞資審裁處裁決的支付款項，如僱主在裁斷款項到期日後多少天沒有支付則須負刑責？
A. 7 天內 **B. 14 天內** C. 18 天內 D. 30 天內
54. 僱員須在嬰兒預計出生日期前_____個星期至確實出生日期當日計起的_____個星期內放取侍產假？
A. 2, 8 B. 3, 9 C. 4, 6 **D. 4, 10**
55. 僱主需要在僱員入職後多少天為僱員開設強積金戶口供款呢？
A. 即時安排 B. 30 天 **C. 60 天** D. 90 天
56. 以下哪一項目是不需要供強積金呢？
A. 雙糧 B. 花紅 C. 勤工 **D. 長期服務金**
57. 員工不超過 200 人的公司，其僱員補償保險的最低投保金額是多少呢？
A. 不少於八百萬 B. 不少於一千萬 C. 不少於五千萬 **D. 不少於一億**

58. 因疏忽或失職引致僱主財物損失，每次最高可從薪金中扣除多少？
A. \$300 B. \$500 C. \$800 D. \$1000
59. 僱員在什麼情況下追討長期服務金，須向僱主呈交註冊醫生或中醫發出指定的證明書，證明他永久不適合擔任現時的工作？
A. 健康理由 B. 工傷理由 C. 死亡 D. 殘疾
60. 僱主如故意及無合理辯解而不支付工資給僱員，一經定罪，最高刑罰是？
A. 15 萬及監禁 1 年 B. 20 萬及監禁 1 年
C. 35 萬及監禁 3 年 D. 40 萬及監禁 3 年
61. 根據法例，僱員可選擇接受款項代替部份年假，祇限於超逾多少天的年假部份？
A. 超逾 7 天 B. 超逾 10 天 C. 超逾 14 天 D. 超逾 17 天
62. 僱員若基於下列哪些原因被解僱，即可被視作裁員？
A. 僱主結束營業 B. 準備停止工作場所
C. 工作量預期會縮減 D. 以上皆是
63. 根據《僱用青年（工業）規例》，足 15 歲而未滿 18 歲的青年若連續工作超過小時，則須有不少於多久的休息時段？
A. 1 小時 B. 45 分鐘 C. 30 分鐘 D. 15 分鐘
64. 勞聯曾協助工友就「破欠基金」哪一項計算方法錯誤，在 2016 年 5 月 17 日獲得終審庭裁決勝訴？
A. 工資特惠金計算方法 B. 代通知金特惠金計算方法
C. 未放年假特惠金計算方法 D. 遣散費特惠金計算方法
65. 僱員離職或被解僱後，如有申索須在訴訟因由產生的日期起計多久內提出呢？
A. 3年 B. 4年 C. 5年 D. 6年
66. 僱員在工傷意外後不應做甚麼？
A. 立即通知僱主或主管 B. 儘快到醫院或診所就醫
C. 通知工友尋找協助 D. 自行處理傷口了事，不就醫
67. 僱員在甚麼情況下，亦可以即時終止僱傭合約，而無須預先通知或給予代通知金呢？
A. 合理地恐懼身體會受到暴力對待 B. 疾病的危害
C. 受僱主苛待 D. 以上皆是

68. 在 Whatsapp 溝通過程中，以下哪一項是最能確保信息已傳送至對方手機，且對方已清楚閱讀有關訊息？

- A. 對方作出實質回應 B. 兩個藍剔 C. 兩個黃剔 D. 兩個灰剔

69. 目前，香港特區政府就最低工資是實施_____？

- A. 一年一檢 B. 兩年一檢 C. 三年一檢 D. 四年一檢

70. 《僱傭條例》適用於下列哪類人士？

- A. 兼職僱員 B. 外籍僱員 C. 外籍家庭傭工 D. 以上皆是

71. 按《僱傭條例》規定，法定假日與病假重疊，如僱員符合資格領取法定假日薪酬及疾病津貼，該如何處置？

- A. 視為法定假日，有 4/5 薪金，需另補病假及額外發放疾病津貼予該僱員
B. 視為法定假日，有全薪，不需另補病假及疾病津貼予該僱員
C. 視為病假，有 4/5 薪金，不需另補法定假日予該僱員
D. 視為病假，有全薪，需另補法定假日予該僱員

72. 按《僱傭條例》規定，產假與病假重疊，如僱員符合資格領取產假薪酬及疾病津貼，該如何處置？

- A. 視作病假，出 4/5 人工而不需另補產假予該僱員
B. 視作病假，員工可獲全薪
C. 視作產假，出全薪，不需另補病假
D. 視作產假，出 4/5 人工而不需另補病假予該僱員

73. 關於年終酬金方面，僱員在一個酬金期內按照連續性合約受僱不少於 3 個月（減去試用期計算），在酬金期滿後仍然繼續受僱或非因犯嚴重過失而被即時解僱，將會面臨何種處境？

- A. 獲得酬金期內的全部年終酬金 B. 年終酬金按比例計算
C. 獲得酬金期內的一半年終酬金 D. 分文不獲

74. 在《2017 年僱傭（修訂）條例草案》中，法院或勞審處可強制推行復職或再次聘用命令。若僱主沒有遵從相關命令，除支付終止僱傭金和補償外，還須向僱員支付一筆額外款項，款項為僱員月薪的_____？

- A. 五分之四 B. 1.5 倍 C. 2 倍 D. 3 倍

75. 假設一名工友於龍珠島上班，他／她可以到下列哪個最近的勞資關係科辦事處求助？

A. 勞資關係科（沙田及大埔） B. 勞資關係科（屯門）
C. 勞資關係科（荃灣） D. 勞資關係科（葵涌）

76. 勞工處的查詢熱線電話是

A. 2779 3766 B. 2739 9000 C. 2717 1771 D. 2544 3271

77. 勞審處在裁定僱主是否需要支付補償金給僱員以及補償的金額時，不會考慮下列哪個組別的有關申索的情況？

A. 僱主和僱員的情況、僱員的受僱期、解僱是在甚麼情況下發生
B. 僱員因為被解僱而蒙受的損失、僱員可另覓新工作的機會
C. 僱員遭解僱是否因為本身的過失、僱員因為被解僱而有權獲得的任何款項（包括終止僱傭金）
D. 僱員與僱主的關係

78. 參考《僱傭條例簡明指南》第六章「生育保障」部分，註冊助產士只可簽發下列哪個項目的證明？

A. 懷孕及其預產期、實際分娩日期
B. 不適合擔任粗重、危險或有害的工作
C. 接受產前檢查、產後治療或因流產而缺勤
D. 懷孕或分娩而引致疾病或不能工作，而可額外放取不多於 4 星期的產假

79. 根據《僱員補償條例》（香港法例第 282 章），僱主須在補償評估證明書發出後多少天內將補償款項或未付的餘款支付給僱員？

A. 15 天 B. 18 天 C. 21 天 D. 24 天

80. 自 2017 年 4 月 1 日起，任何人士如曾支付因工遭遇意外而死亡的僱員的殯殮費和醫護費，有權向死亡僱員的僱主申索發還有關的費用，但可獲付還費用的數額以_____為限。

A. \$22,550 B. \$52,600 C. \$83,700 D. \$84,000

81. 根據《僱員補償條例》，僱主如無合理辯解而逾期或未有呈報有關意外，或提供虛假資料，即屬違法，一經定罪，最高可被判_____？

A. 罰款\$30,000 B. 罰款\$40,000 C. 罰款\$50,000 D. 罰款\$60,000

82. 根據《僱用青年（工業）規例》，足 15 歲而未滿 18 歲的青年的工時為何？

A. 4 小時 B. 6 小時
C. 8 小時（上午 7 時至晚上 7 時之間） D. 10 小時

83. 勞工顧問委員會由勞工處處長出任主席，共有____名非官方委員？
A. 4 個 B. 8 個 C. 12 個 D. 16 個
84. 現屆勞工顧問委員會（2017-2018 成員名單）當中，哪一位人士是勞聯的代表？
A. 周小松先生 B. 譚金蓮女士 C. 林振昇先生 D. 吳慧儀女士
85. 如果僱員正在放取無薪病假，僱主可否因此而解僱你嗎？
A. 可以 B. 不可以 C. 不排除解僱可能性 D. 視合約而定
86. 下列那個組合均不是勞工假期？
A. 耶穌受難節、佛誕（農曆四月八日）
B. 農曆年初一、農曆年初二、農曆年初三
C. 元旦(1 月 1 日)、勞動節（5 月 1 日）、香港特別行政區成立紀念日（7 月 1 日）及國慶日（10 月 1 日）
D. 清明節、端午節、中秋節翌日、重陽節
87. 「工傷索償五部曲」的正確次序應該為？
A. 通知僱主→呈報工傷→病假跟進→判傷→個案解決
B. 通知僱主→病假跟進→呈報工傷→判傷→個案解決
C. 通知僱主→呈報工傷→判傷→病假跟進→個案解決
D. 以上皆非
88. 下列哪項不是保險公司計算保費的主要因素？
A. 有關僱主過往的索償紀錄
B. 有關僱主採取的職業安全和風險管理措施；
C. 有關行業或工種的意外率及所需承擔的風險；
D. 有關公司/團體辦事處位置
89. 一名女性僱員假如不幸在工作場所中受同事以言語或肢體性行為騷擾，她可以運用甚麼條例進行申索？
A. 《性別歧視條例》 B. 《殘疾歧視條例》
C. 《家庭崗位歧視條例》 D. 《破產欠薪保障條例》
90. 針對反歧視的申索，如閣下決定往區域法院提出法律訴訟，最遲便需要在事件發生後_____的提出。
A. 12 個月內 B. 24 個月內 C. 36 個月內 D. 48 個月內

91. 根據《破產欠薪保障條例》，基金可以墊支的特惠款項包括欠薪，欠薪上限為多少？

A. 36,000 元 B. 48,000 元 C. 60,000 元 D. 72,000 元

92. 下列哪些項目是公司破產結業的現象？

- A. 僱主未能支付債務，包括工資在內
- B. 僱主在不合理的情形下，將機器或原料搬離工作地點
- C. 僱主突然失蹤、工作地點突然關閉、僱主的資產或貨物由法庭執達吏扣押
- D. 以上皆是

93. 針對《破產欠薪保障條例》特惠款項的付款條件

「如果所涉僱員人數不足 20 名，並有足夠證據提出清盤或破產呈請，而提出呈請是不合理或不符合經濟原則的，勞工處處長有權免除清盤或破產呈請而發放特惠款項。」

請問以上描述是否正確？

A. 是 B. 否 C. 因應情況而定 D. 無從判斷

94. 以下哪一位人士是本屆破產欠薪保障基金委員會委員的僱員代表(2018 年 4 月 1 日至 2020 年 3 月 31 日)？

A. 潘兆平議員 B. 譚金蓮女士 C. 周小松先生 D. 林振昇先生

95. 截至 2018 年 3 月底，破欠基金累積盈餘為多少港元？

A. 逾 45 億港元 B. 逾 47 億港元 C. 逾 48 億港元 D. 逾 50 億港元

96. 僱員由於惡劣天氣而遲到或缺勤，僱主無按實際缺勤時間扣除僱員工資，直接扣除半日工資，是否合乎法例？

請問以上描述是否正確？

A. 是 B. 否 C. 因應情況而定 D. 無從判斷

97. 下列哪一項組合的文件是勞資糾紛申索當中最不相關的文件？

- A. 申索口供詞、公司查冊
- B. 過往 12 個月工資表紀錄 (eg. 糧單 / 銀行簿)、掛號郵寄單據影印本
- C. 僱員合約、強積金結算報表 / 稅單
- D. 個人的生活照片

98. 下列幾哪位人士是《粵港工人大融合》的編輯委員會成員？
- A. 周奕、伍錫康、梁寶霖、梁寶龍
B. 王曉鑫、黃玉蓮、葉漢明、蔡寶瓊
C. 梁寶霖、梁寶龍、陳明鈺、高彥頤
D. 周奕、伍銘康、梁寶霖、梁寶龍
99. 《破產欠薪保障條例》於何時實施？
- A. 1949年10月1日 B. 1985年4月19日
C. 1985年5月27日 D. 1997年7月1日
100. 僱主如違反防止歧視職工會的規定，阻止或阻嚇僱員行使上述權利，可被檢控，一經定罪，最高可被_____。
- A. 罰款 5 萬元 B. 罰款 10 萬元 C. 罰款 15 萬元 D. 罰款 20 萬元
101. 連續性合約是指僱員連續受僱於同一僱主多少星期以上，而每星期最少工作多少小時？
- A. 1 個星期，40 小時 B. 4 個星期，18 小時
C. 4 個星期，40 小時 D. 12 個星期，20 小時
102. 如僱傭合約條款有終止或減少《僱傭條例》所賦予僱員應得的權利、利益或保障的含義，則_____？
- A. 屬民事罪行 B. 屬刑事罪行 C. 無效 D. 還是有效
103. 任何情況下，僱主必須於工資期屆滿或合約終止日後多少天內支付所有工資？
- A. 當天 B. 7 天 C. 14 天 D. 30 天
104. 在試用期首個月後，僱傭雙方協定的通知期須不少於多少天？
- A. 即時離職 B. 7 天 C. 14 天 D. 1 個月
105. 工作滿半年，僱員自行辭職可以享有多少%的年終酬金呢？
- A. 50% B. 20% C. 10% D. 0%
106. 女性僱員要享有產假薪酬，必須於產假日開始前已按連續性合約受僱滿多少星期？
- A. 12 星期 B. 24 星期 C. 36 星期 D. 40 星期
107. 按現行強積金條例，每月入息低於多少港幣，僱員可免供強積金？
- A. 低於 6,800 元 B. 低於 7,000 元 C. 低於 7,100 元 D. 低於 8,400 元

108. 40歲以下工傷並永久地完全喪失工作能力，僱員補償金額是多少個月收入呢？
A. 60月 B. 72個月 C. 84個月 **D. 96個月**
109. 僱主終止合約後，須在多少天內支付長期服務金給僱員？
A. 當天 **B. 7天** C. 14天 D. 1個月
110. 入職後，受僱滿多少時間可以累積有薪病假？
A. 7天 **B. 1個月** C. 3個月 D. 試用期後
111. 如被僱主解僱，要受僱滿多少年才可以享有長期服務金呢？
A. 2年 **B. 5年** C. 8年 D. 10年
112. 按僱傭條例規定，受僱滿一年應享有多少天年假？
A. 7天 B. 10天 C. 12天 D. 14天
113. 因工傷暫時喪失工作能力多少個月後，除非得到區域法院批准，否則僱主將無責任繼續支付工傷病假錢？
A. 12個月 B. 18個月 **C. 24個月** D. 36個月
114. 試用期內第二個月離職，通知期最少要多少天呢？
A. 不少於7天 B. 不少於14天
C. 不少於一個月 D. 不少於三個月
115. 按連續性合約受僱滿五年可享有幾多天有薪年假？
A. 8天 B. 9天 **C. 10天** D. 11天
116. 非執行董事無需處理公司日常運作，是否需要供強積金呢？
A. 視乎合約而定 B. 由董事會決定 C. 全部都需要 **D. 完全不需要**
117. 入職之後第二年開始，每月可累積多少天有薪病假呢？
A. 2天 B. 3天 **C. 4天** D. 5天
118. 在香港受聘並被派往外地工作，如因工作受傷，其獲得的補償與在香港因工受傷的僱員有沒有分別？
A. 沒有分別 B. 只能享有一半保障 C. 完全不受保障 D. 以上皆不是
119. 現時勞資關係科於香港、九龍及新界共有多少個辦事處？
A. 3個 B. 8個 **C. 10個** D. 18個

120. 僱員工作滿兩年因什麼理由被解僱而不能享有遣散費呢？
A. 裁員 B. 遣散 C. 停工 **D. 慣常疏忽職責**
121. 僱員於放取有薪病假期間被解僱，僱主觸犯了僱傭條例什麼條款呢？
A. 不不理解僱 B. 不合法解僱 **C. 不合法及不不理解僱** D. 無理解僱
122. 下列哪個行業不是強積金行業計劃適用的範圍呢？
A. 建造業 B. 飲食業 **C. 運輸業** D. 以上皆是
123. 40 歲以下僱員因工傷死亡，其補償金額最高是多少個月收入呢？
A. 64 個月 B. 72 個月 **C. 84 個月** D. 96 個月
124. 以下哪一種職業不需要供強積金呢？
A. 建築工 B. 導遊 **C. 小販** D. 侍應
125. 購買勞工保險是受香港哪一條法例約束呢？
A. 強制性公積金計劃條例 B. 職業安全及健康條例
C. 僱員補償條例 D. 僱傭條例
126. 家屬代領長期服務金的優先次序中，第一位是？
A. 子女 B. 父母 C. 已故僱員得遺產代理人 **D. 配偶**
127. 僱主故意及無合理辯解沒有在裁斷款項到期日後 14 天內支付款項，一經定罪，最高可被罰款幾多萬元及監禁幾多年？
A. 33 萬元 1 年 B. 34 萬元 2 年 **C. 35 萬元 3 年** D. 36 萬元 4 年
128. 有薪病假可分為第 1 類為 36 天，第 2 類為 84 天，以下哪項不是放取有薪病假的條件？
A. 出示脊醫簽發的到診證明書 B. 出示註冊醫生簽發的病假證明書
C. 出示註冊中醫簽發的病假證明書 D. 出示註冊牙醫簽發的病假證明書
129. 職業健康診所是由政府哪部門開設的？
A. 勞工處 B. 衛生署 C. 食環署 D. 康文署
130. 根據《僱員補償條例》，員工因工傷獲病假多少天已可獲工傷病假錢？
A. 4 天 B. 3 天 C. 2 天 **D. 1 天**
131. 如僱員因懷孕或分娩而引致疾病或不能工作，最多可額外休假多久？
A. 5 星期 **B. 4 星期** C. 3 星期 D. 2 星期

132. 如僱員在八號或以上颱風訊號除下後 2 時內，以直接路綫由其居所前往其工作地點途中發生意外，能否被視作在受僱工作期間因工遭遇意外而引致工傷？
A.能 B. 否 C.視乎合約而定 D. 視乎交通性質而定

133. 在下列哪種情況下僱主可以解僱僱員？
A. 有薪病假期間 B.放取年假期間 C. 工傷期間 D. 參加工會活動

134. 勞工處小額薪酬索償仲裁處只處理涉及款額不超過多少元的僱傭申索？
A. 5,000 B. 8,000 C.11,000 D.15,000

135. 法定最低工資的計算最少單位為多少？
A. 時薪 B. 日薪 C. 週薪 D. 月薪

136. 勞聯倡議最低工資的檢討制度為何？
A. 四年一檢 B. 三年一檢 C. 兩年一檢 D. 一年一檢

137. 誰是《香港工運史》的作者？
A. 周奕 B. 周翼 C. 周翌 D. 周譯

按《僱傭條例》規定，法定假日與有薪產假重疊，如僱員符合資格領取產假薪酬，該如何處置？

- A.視為法定假日，有 4/5 薪金，需另補產假予該僱員
- B.視為法定假日，有全薪，不需另補產假予該僱員
- C.視為產假，有 4/5 薪金，不需另補法定假日予該僱員
- D.視為產假，有全薪，需另補法定假日予該僱員

139. 關於享有年終酬金的資格，僱員以連續性合約受僱滿整個酬金期，酬金期應根據僱傭合約內指明的期間，如果沒有指定，則如何計算？
A. 僱員年資計算 B. 公曆年度計算 C. 農曆年度計算 D. 由僱主決定

140. 凡於 1997 年 6 月 27 日後所訂立的僱傭合約，除非合約中有相反的書面條款或條件，否則便推定每年發給僱員的酬金或花紅_____？
A.不屬賞贈性質和不是隨僱主酌情付給的 B.屬賞贈性質和是隨僱主酌情付給的
C.只屬賞贈性質 D.只是隨僱主酌情付給的

141. 在《2017年僱傭（修訂）條例草案》中，法院或勞審處可強制推行復職或再次聘用命令，若僱主沒有遵從相關命令，除支付終止僱傭金和補償外，還須向僱員支付一筆額外款項，上限為_____元？

- A. 100,000 **B. 75,000** C. 50,000 D. 36,000

142. 假設一名工友於深水埗上班遇上勞資糾紛，他／她可以到下列哪個最近的勞資關係科辦事處求助？

- A. 勞資關係科（東港島） B. 勞資關係科（西港島）
C. 勞資關係科（東九龍） **D. 勞資關係科（西九龍）**

143. 下列哪一項不是「終止僱傭金」所包括的：

- A. 法庭對申索人付出追討成本之補償**
B. 僱員根據《僱傭條例》可享有但在被解僱時未獲支付的法定權益
C. 僱員假若繼續受僱而根據《僱傭條例》可合理地預期有權享有的權益
D. 僱員根據僱傭合約可享有的任何其他款項

144. 僱主不讓懷孕僱員放產假，或不支付產假薪酬給僱員，可被檢控，一經定罪，最高可被_____？

- A. 罰款 3 萬元 **B. 罰款 5 萬元**
C. 罰款 3 萬元，監禁 6 個月 D. 罰款 5 萬元，監禁 1 年

145. 參考《僱傭條例簡明指南》第六章「生育保障」部分，由註冊醫生可以簽發下列哪個項目的證明？

- A. 懷孕及其預產期、實際分娩日期
B. 懷孕或分娩而引致疾病或不能工作，而可額外放取不多於 4 星期的產假
C. 接受產前檢查、產後治療或因流產而缺勤；不適合擔任粗重、危險或有害的工作
D. 以上皆是

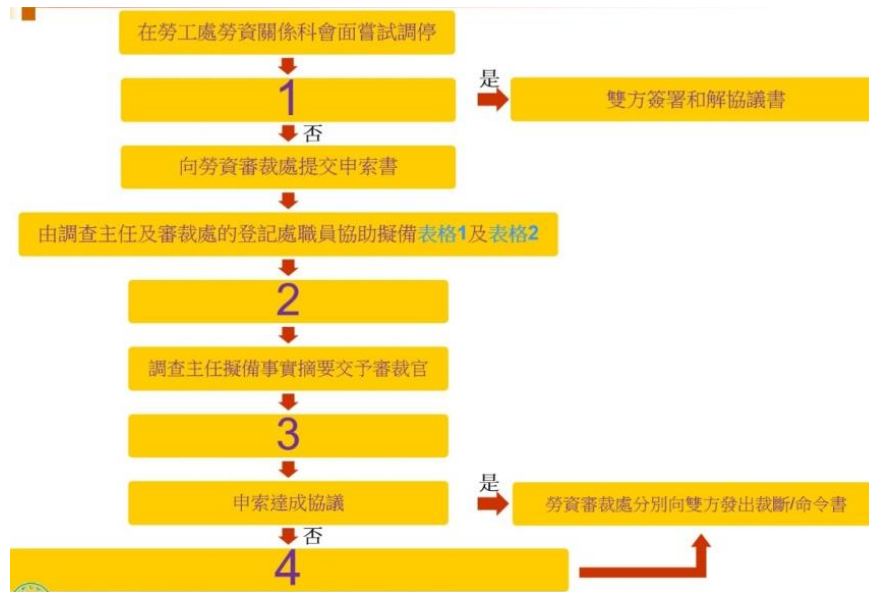
146. 根據《僱員補償條例》（香港法例第 282 章），已故僱員的年齡為 40 歲至 56 歲以下，其致命個案的補償金額應為多少？

- A. 15 個月的收入，或最低補償金額，兩者以較高的金額為準
B. 30 個月的收入，或最低補償金額，兩者以較高的金額為準
C. 60 個月的收入，或最低補償金額，兩者以較高的金額為準
D. 120 個月的收入，或最低補償金額，兩者以較高的金額為準

147. 根據《僱員補償條例》，已故僱員的「家庭成員」並不包括下列哪項？
- A. 子女父母
 - B. 配偶
 - C. 繼父母繼子女（意外前 24 個月與僱員同一住戶成員）
 - D. 繼父母繼子女（意外前 24 個月與僱員非同一住戶成員）
148. 根據《僱員補償條例》，僱主如無合理辯解而不按照證明書或審核證明書支付款項，即屬違法，一經定罪，最高可被判_____？
- A. 罰款\$70,000
 - B. 罰款\$80,000
 - C. 罰款\$90,000
 - D. 罰款\$100,000
149. 僱主未有保存工資及僱傭紀錄，可被檢控，一經定罪，最高可被_____
- A. 罰款 1 萬元
 - B. 罰款 1 萬元，禁監 3 個月
 - C. 罰款 10 萬元
 - D. 罰款 10 萬元，禁監 1 年
150. 勞工顧問委員會中，僱主及僱員人數及比例是如何？
- A. 1 比 1
 - B. 1 比 2
 - C. 2 比 1
 - D. 因應環境變化
151. 如僱主所經營的機構因放年假而暫時全部或部分歇業，最少須於____前以書面通知僱員。
- A. 7 日
 - B. 14 日
 - C. 1 個月
 - D. 3 個月
152. 某員工按連續性合約為機構服務滿九年，那他可以享有多少天有薪年假？
- A. 11 天
 - B. 12 天
 - C. 13 天
 - D. 14 天
153. 根據《僱員補償條例》第 40 條，所有僱主必須投購僱員補償保險，僱員數目超過 200 人，以每宗事故計算的投保金額應最少應為多少？
- A. 不少於港幣 5 億元
 - B. 不少於港幣 4 億元
 - C. 不少於港幣 3 億元
 - D. 不少於港幣 2 億元
154. 根據香港法例，非法資助他人進行訴訟，或分取訴訟得益，皆屬違法，一經定罪，可被判罰款及最高監禁____？
- A. 3 年
 - B. 5 年
 - C. 7 年
 - D. 8 年
155. 下列哪個選項相對不是僱主購買勞保時的主要持分者？
- A. 僱員補償聯保計劃管理局
 - B. 職業安全健康局
 - C. 香港保險業聯會
 - D. 勞工處

156. 處理涉及歧視的申索應往下列哪個部門？
- A. 申訴專員公署
B. 平等機會委員會
C. 法律援助署
D. 勞工處
157. 如果僱主在僱員放取有薪病假期間解僱僱員，會被檢控。一經定罪，可被罰款_____？
- A. \$50,000 B. \$75,000 C. \$100,000 D. \$15,000
158. 根據《破產欠薪保障條例》，基金可以墊支的遣散費特惠款項公式計算如何？
- A. 首 25,000 元，另加餘額的 25% B. 首 25,000 元，另加餘額的 50%
C. 首 50,000 元，另加餘額的 25% D. 首 50,000 元，另加餘額的 50%
159. 針對《破產欠薪保障條例》特惠款項的付款條件：
「如僱主是一間有限公司，而僱員人數超過 20 名，並已經有人向公司提出清盤呈請，申請經過查核而又符合上述情況時，勞工處處長才能發放特惠款項。」
請問以上描述是否正確？
- A. 是 B. 否 C. 因應情況而定 D. 無從判斷
160. 針對《破產欠薪保障條例》特惠款項的付款條件：
「若僱員被僱主拖欠債項的款項不超過 10,000 元，而如非因《破產條例》第 6(2)(a)條的存在，便本應有破產呈請向該僱主提出，勞工處處長有權發放特惠款項。」
請問以上描述是否正確？
- A. 是 B. 否 C. 因應情況而定 D. 無從判斷
161. 以下哪一位人士不是本屆破產欠薪保障基金委員會委員的僱員代表(2018 年 4 月 1 日至 2020 年 3 月 31 日)？
- A. 高朗先生 B. 梁芳遠女士 C. 朱賢昌先生 D. 林振昇先生
162. 根據《僱員補償條例》，在黑色暴雨警告生效時，僱員在工作前後 4 小時內，以直接路線往返住所及工作地點途中，意外受傷或死亡，一律被視作工傷，僱主必須承擔責任。
請問以上描述是否正確？
- A. 是 B. 否 C. 因應情況而定 D. 無從判斷

163. 請參閱下圖，然後作答：



以下四項哪個才是上面圖中 1, 2, 3, 4 的正確程序？

- A. (1)即時和解→(2) 待案件審畢後作出裁決→(3)審裁官進行聆訊，審裁官可能將申索押後，另定日期聆訊→(4) 調查主任盤問被告人
- B. (1)待案件審畢後作出裁決→(2) 即時和解→(3) 調查主任會見被告人→(4) 審裁官進行聆訊，審裁官可能將申索押後，另定日期聆訊
- C. (1)糾紛得以調停→(2)調查主任會見被告人→(3)審裁官進行聆訊→(4) 審裁官可能將申索押後，另定日期聆訊，待案件審畢後作出裁決
- D. (1)糾紛得以調停→(2) 審裁官進行聆訊，審裁官可能將申索押後，另定日期聆訊→(3) 調查主任會見被告人→(4)待案件審畢後作出裁決

164. 《破產欠薪保障條例》_____指明，根據本部所作的決定不得受質疑。

- A. 第 18k 條
- B.第 21 條
- C.第 20 條
- D.第 22 條

165. 目前《僱員補償條例》下的職業病有多少種？

- A. 51
- B. 50
- C. 49
- D. 48

166. 《破產欠薪保障條例》規定委員會由一名主席及不超過_____委員組成，全部委員均由行政長官委任。僱主及僱員代表的委員人數必須相等，而公職人員則不得超過四名。

- A.七名
- B.八名
- C.九名
- D.十名

167. 僱員補償聯保計劃管理局有限公司（「管理局」）於_____根據公司條例成立，旨在為未能在市場購買僱員補償保險的僱主，特別是從事高風險行業的僱主，提供後援市場。

- A. 2007年2月11日 **B. 2007年4月11日**
C. 2007年6月11日 D. 2007年7月11日

168. 勞資糾紛中如僱傭合約有爭議，誰須負舉證責任？

- A. 僱員 B. 僱主 C. 政府 **D. 申索方**

169. 除非僱主與僱員另有協議，否則所有連續性合約均須當作是為其多少個月，並可按月續定的合約？

- A. 1個月** B. 3個月 C. 6個月 D. 12個月

170. 凡按連續性合約受僱的僱員，每多少天可享有1天休息日？

- A. 6天 **B. 7天** C. 8天 D. 9天

171. 每年的法定假日一共有多少天？

- A. 10天 **B. 12天** C. 14天 D. 17天

172. 什麼職業不需要供強積金呢？

- A. 保安員 B. 辦公室助理 **C. 家務僱員** D. 護士

173. 按現行強積金條例，僱員每月工資超出最高有關入息水平，強制性供款金額最多是多少？

- A. 1000元 **B. 1500元** C. 2000元 D. 2500元

174. 現時僱傭條例規定，女性僱員可享有多少星期的產假？

- A. 4星期 B. 6星期 **C. 10星期** D. 14星期

175. 強積金供款額是僱員每月工資的多少百分比？

- A. 1% B. 3% **C. 5%** D. 10%

176. 僱主提供的哪一項員工福利，是不可以從薪金中扣回？

- A. 膳食費用 B. 房屋費用 C. 交通費用 **D. 年終酬金**

177. 一年有多少天休息日？

- A. 48天 **B. 52天** C. 64天 D. 96天

178. 如因工作受傷，向勞工處呈報工傷期限是多少天呢？
A. 即時呈報 B. 7 天內 **C. 14 天內** D. 1 個月內
179. 僱員於什麼年紀後不再需要作強積金供款呢？
A. 滿 50 歲 B. 滿 55 歲 C. 滿 60 歲 **D. 滿 65 歲**
180. 僱員因工傷死亡，僱主呈報勞工處期限是多少天呢？
A. 7 天內 B. 14 天內 C. 21 天內 D. 28 天內
181. 僱員按連續性合約受僱，第一類有薪病假日數最多可累積多少天呢？
A. 24 天 **B. 36 天** C. 84 天 D. 120 天
182. 以下哪一個節日不是法定假期呢？
A. 聖誕節或冬節 B. 中秋節翌日 C. 重陽節 **D. 佛誕**
183. 以下那一個節日，是屬法定假日呢？
A. 三八婦女節 B. 復活節 **C. 冬節或聖誕節** D. 兒童節
184. 僱主解僱正在放取無薪病假的僱員，該行為屬於僱傭條例中哪一條規定呢？
A. 不合理的解僱 B. 不合法及不合理的解僱 C. 無理解僱 **D. 正常解僱**
185. 僱主以僱員缺勤為理由下，可扣減多少薪酬呢？
A. 只可扣減 5% B. 可酌情扣減 10%
C. 可自行釐定 **D. 只可扣減實際缺勤時數的薪酬**
186. 僱主解僱懷孕僱員可被檢控，一經定罪，最高可被罰款？
A. 5 萬元 **B. 10 萬元** C. 15 萬元 D. 20 萬元
187. 僱員被僱主不合理更改僱傭合約的條件，若僱員以僱主單方面更改合約為由提出補償申索，必須於被更改合約條款後多少個月內向僱主發出書面通知？
A. 1 個月 **B. 3 個月** C. 6 個月 D. 9 個月
188. 以下哪個項目不是僱傭條例規定工資的一部份呢？
A. 勤工獎 **B. 雙糧** C. 交通津貼 D. 佣金
189. 僱員須在嬰兒的預計出生日期前最少多少個月內通知僱主打算放取侍產假？
A. 半個月 B. 1 個月 **C. 3 個月** D. 6 個月

190. 以下哪一類職業需要供強積金呢？

- A. 自僱人士 B. 小販 C. 家務僱員 D. 來港未滿一年的外籍僱員

191. 40-56 歲以下僱員，因工傷致永久喪失工作能力，並不能自理需他人照顧，其額外的補償金額最高是多少呢？

- A. 554,700 B. 555,700 C. 556,700 D. 557,700

192. 僱員參加工會的權力可受甚麼條例保障？

- A. 職工會登記條例 B. 職業安全健康條例
C. 僱傭條例 D. 強制性公積金計劃條例

193. 工資是指僱主以金錢形式支付僱員的所有報酬、收入、津貼等計算，但不包括：

- A. 超時工作薪酬 B. 小費 C. 佣金 D. 工作中引致的交通費(實報實銷)

194. 僱主如無合理辯解而不讓僱員在法定假日放假，或不支付薪酬，一經定罪，最高被罰款是？

- A. 5 萬 B. 3 萬 C. 2 萬 D. 1 萬

195. 僱主根據法例，可即時解僱僱員而不作任何通知或補償，但以下哪一條不是即時解僱原因？

- A. 故意不服從僱主合法合理的命令 B. 行為不當
C. 慣常疏忽職責 D. 非經常性缺勤

196. 根據《僱員補償條例》，職業病主要分為 4 類（A、B、C 和 D 類）。以下哪一項不是這四個類別之一？

- A. 化學因素引致的疾病 B. 政治事件引致的工傷
C. 生物因素引致的疾病 D. 物理因素引致的疾病

197. 根據《僱傭條例》，僱員如需享有侍產假薪酬，在放取侍產假前須已按連續性合約受僱不少於多少個星期？

- A. 入職24個星期 B. 入職36個星期 C. 入職40個星期 D. 入職44個星期

198. 若男士僱員符合領取有薪侍產假的條件，那放取的侍產假薪酬應是正常工資的多少？

- A. 2/3 B. 3/4 C. 4/5 D. 全薪

199. 如僱員在八號或以上颱風訊號生效期間，由其工作地點前往其居所途中發生意外(在工作時間終止後 4 小時內)，能否被視作在受僱工作期間因工遭遇意外而引致工傷？

- A. 能 B. 否 C. 視乎合約而定 D. 視乎交通性質而定

200. 勞審處在裁定僱主是否需要支付補償金給僱員以及補償的金額時，會考慮有關申索的情況，包括：

- A. 僱主和僱員的情況 B. 僱員可另覓新工作的機會
C 僱員因為被解僱而蒙受的損失 D. 以上皆是

(三) 勞工事務及法例 200 問

【完】